



## REUNIÓN COMITÉ/DIRECCIÓN

### FIRMA ACUERDO SOBRE MEDIDAS ECONÓMICAS Y ORGANIZATIVAS DE ACOMPAÑAMIENTO INDUSTRIAL

En la mañana de ayer, una amplia mayoría del Comité de Empresa (SIT-FSI, UGT y CCOO) ha procedido a la firma del **Acuerdo sobre medidas económicas y organizativas de acompañamiento industrial**, cuyo contenido completo será puesto a vuestra disposición próximamente tanto en nuestra web como a través de nuestra revista periódica. Dichas medidas, que ya conocéis por anteriores octavillas lanzadas durante el proceso de negociación, pueden condensarse así:

- **Habilitar la séptima jornada** (sábado) en el Turno de Noche, con una festividad del 50% de la actual, además de la creación de un sistema de descansos rotativos.
- Creación de un nuevo nivel profesional de entrada (Nivel de Formación) para el personal de **nuevo ingreso**, con un nivel salarial en torno a 18.000 € anuales a partir del tercer mes. La permanencia en dicho nivel **será** de 18 meses como máximo. Los trabajadores que vuelvan a ingresar en fábrica tendrán nivel profesional 1.
- **Se fija el precio del comedor en 5,80 €**. Se habilitará, para aquellos trabajadores que deseen traer su propia comida, **una zona específica en el comedor dotada de los medios necesarios**. Además, se facilitará la posibilidad de aumentar el tiempo de comida en caso de salir al exterior. El bocadillo, por su parte, costará 2,39 € desde 01/07 y está previsto pasar su venta a las máquinas de vending a la vuelta de vacaciones.
- **El kilometraje** se limita a 60 km (30 de ida y 30 de vuelta).
- Con fecha 01/09 el **transporte** queda como sigue: Para el turno de mañana, seguirán en servicio las líneas 1, 3 y C4C. Para el resto de turnos, se utilizarán lanzaderas que enlazarán Zona Franca con las líneas urbanas normales.
- **Eliminación del pago de la hora de la comida** en las veladas, así como la **eliminación del complemento de descanso** de las horas realizadas.
- Posibilidad de **ampliar el horario del turno variable** en una hora a mayores de lo ya establecido.
- Sin promociones para 2013 pero sin interrumpir el proceso natural de entrevistas.

## REFLEXIÓN DEL SIT

Esta negociación ha tenido lugar durante un período muy convulso para la automoción en general y para el **GRUPO PSA** en particular (tras presentar los peores resultados económicos de su historia recientemente). A pesar de que en el Centro de Vigo vivimos un ciclo alcista con nuevos proyectos y carga de trabajo, no podemos olvidar que formamos parte de un grupo. Todos los centros de fabricación PSA están optimizando recursos y recortando costes. **En Francia acaba de pactarse la congelación salarial para 2013 mientras que en Villaverde se ha anunciado un descuelgue de Convenio Colectivo.**

Al mismo tiempo, el resto de fabricantes sin excepción están acometiendo un camino similar: la búsqueda de la competitividad aplicando medidas de flexibilidad, contención de costes (incluidos los salariales) y de reducción de plantillas. Algunas de dichas medidas, **mucho más drásticas que las aquí aplicadas**, han sido tomadas en constructores que gozan de **mejor salud financiera** que el nuestro.

En este contexto, y con esta coyuntura, el Sindicato Independiente ha afrontado esta negociación teniendo en cuenta estos factores, ante los cuales no se puede mirar hacia otro lado, y con la voluntad de actuar y negociar con la **responsabilidad** que siempre nos ha caracterizado y fieles a nuestros valores.

No debe olvidarse que **la Dirección tenía la potestad legal de aplicar muchas de las medidas de manera unilateral**, dada la actual configuración de la legislación laboral. Pese a ello, **el Sindicato Independiente ha negociado el conjunto de medidas**, suavizándolas en la medida de lo posible, y buscando el necesario balance entre la búsqueda de la competitividad (que nos convierte en un centro prioritario en el que invertir y desarrollar nuevos proyectos) y la salvaguarda de los intereses de nuestra plantilla.

En ese sentido, el mantenimiento de las pagas del IPC y Objetivos (que evitan la pérdida de poder adquisitivo) y nuestro compromiso con la creación y el mantenimiento del empleo (la producción en sábados noche dará lugar a **300 empleos**, que buena falta hacen en la comarca de Vigo, tan golpeada por la crisis económica) dan buena cuenta de nuestro sentido de la responsabilidad durante esta negociación.

En esta última reunión, además, hemos dejado muy claro que para nosotros estas medidas son coyunturales, **circunscritas a este periodo concreto de fuerte crisis económica** y que en el marco de futuras negociaciones, nosotros negociaremos en función de la situación económica que en esos momentos nos encontremos, buscando la mejora de las condiciones actuales para todos los trabajadores de nuestro centro de trabajo.

En Vigo a 24 de Abril de 2013.